

# ÅRSRAPPORT 2008



**BEC**

Havsteensvej 4  
4000 Roskilde  
Tlf. 46 38 24 00  
Fax 46 36 77 81  
www.bec.dk  
bec@bec.dk

CVR-nr.: 13 08 88 10

**Datterselskaber og associerede selskaber**

ALOC A/S  
Edisonsvej 1  
5000 Odense C  
Tlf. 63 13 61 00

Schantz Data A/S  
Kronprinsessegade 54, 4. th.  
1306 København K  
Tlf. 33 32 19 84

BEC Pension A/S  
Havsteensvej 4  
4000 Roskilde  
Tlf. 46 38 24 00

BEC Ejendomsselskab A/S  
Havsteensvej 4  
4000 Roskilde  
Tlf. 46 38 24 00

**BEC's bestyrelse**

Gert R. Jonassen, ordførende direktør, Arbejdernes Landsbank (formand)  
Frank Vagn-Jensen, adm. direktør, Handelsbanken (næstformand)  
Preben Knudsgaard, bankdirektør, vestjyskBANK  
Kjeld Mosebo Christensen, adm. direktør, Forstædernes Bank  
Claus Schroll, adm. direktør, DiBa  
Jørgen Brændstrup, adm. direktør, Amagerbanken

**Observatører i BEC's bestyrelse**

Torben Nielsen, nationalbankdirektør, Danmarks Nationalbank  
Per Ladegaard, koncerndirektør, Nykredit koncernen

**BEC's direktion**

Leo Svendsen, adm. direktør  
Kurt Nørrisgaard, direktør

**Revision**

Deloitte Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

4	STRATEGI OG MÅL FOR BEC
5	FEM ÅRS HOVED- OG NØGLETAL FOR BEC KONCERN
8	LEDELSESBERETNING
38	PÅTEGNINGER
40	ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
49	ÅRSREGNSKAB
54	NOTER
66	BEC

## Strategi og mål for BEC

BEC er grundlagt som en fælles it-central for vores medlemmer og har gennem årene udviklet sig til en stærk og konkurrence-dygtig it-virksomhed.

Vi er sat i verden for at give teknologisk konkurrencekraft. Alle vores aktiviteter understøtter denne mission. Missionen er samtidig den platform, hvorfra vi tager afsæt mod den fremtid, hvor vi gerne vil se BEC – nemlig vores vision. Visionen, som vi arbejder hen imod, handler om at være det fælles it-hus, der gør forskellen for finansielle virksomheder.

For at understøtte mission og vision har vi fokus på følgende overordnede målsætninger:

- at styrke relationerne til vores kunder
- at sikre optimering af kundens forretning
- at sikre vækst på servicekunder
- at sikre konsolidering blandt andet af BEC's kompetencer og produktionsapparat.

BEC's forretningsstrategi er målrettet den finansielle sektor og i særdeleshed pengeinstitutter og pension. På pensionsområdet er fokus blevet intensiveret og konkurrencekraften styrket med løsninger til *letpension* og med et pensionsadministrativt system til pensionskasser samt med udviklingen af PensionsInfo.

BEC differentierer sig fra andre leverandører af it til den finansielle sektor. Det gør vi bl.a. ved at være full service it-leverandør og ved at fokusere på forretningsforståelse og rådgivning.

Et globalt økonomisk tilbageslag har ramt den finansielle sektor hårdt. Dette til trods fortsætter BEC med at være en hel og effektiv it-virksomhed. Tilpasset den aktuelle finansielle situation holder vi fast i såvel forretning som strategi. Dermed kan både vi og vores kunder opleve BEC som det fælles it-hus, der gør forskellen for finansielle virksomheder.

## Fem års hoved- og nøgletal for BEC koncern

Mio. kr.	2004	2005	2006	2007*	2008*
<b>Hovedtal</b>					
<b>Resultatopgørelse</b>					
Omsætning	617	711	876	1.039	1.153
Bruttoresultat	285	344	491	578	580
Resultat af primær drift	(6)	2	27	46	(103)
Driftsresultat	(4)	94	32	39	(52)
Finansielle poster	4	5	7	7	(9)
Årets resultat efter skat	0	83	27	37	(49)
<b>Balance og pengestrømme</b>					
Egenkapital	435	529	593	698	1.119
Anlægsaktiver	201	296	338	631	882
Balancesum	593	726	844	1.040	1.458
Investeringer i materielle anlægsaktiver	6	(100)	(80)	(143)	(95)
Ændring i likvider	38	0	38	(187)	127
<b>Nøgletal</b>					
Bruttomargin (%)	46,2 %	48,4 %	56,0 %	55,6 %	50,3 %
Driftsresultat margin (%)	-0,6 %	13,2 %	3,7 %	3,7 %	-4,5 %
<b>Øvrige hoved- og nøgletal</b>					
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte i året	574	653	706	817	983

\*) Tallene for 2007 og 2008 er påvirket af ændret regnskabspraksis vedrørende indregning af omkostninger til udvikling for egen regning samt ændret regnskabspraksis vedrørende afskrivning af goodwill. Vi henviser til en beskrivelse af dette under afsnittet om anvendt regnskabspraksis.





## “Vi vil vide, kunderne er tilfødse”

Det er ikke nok for os at have kundernes tilfødshed på fornemmelsen. Vi skal have den som viden. For med viden kan vi systematisk arbejde med forbedringer. Vi undersøger derfor jævnligt kundernes tilfødshed. Det gør vi på forskellig vis og på flere niveauer. Læs nedenfor et par eksempler.

- Med det elektroniske 'stemningsbarometer' får vi en måling på, hvordan brugerne af BEC's systemer oplever systemerne og driften af dem. Over fem uger i februar til marts 2008 spurgte vi via e-mail 125 tilfældigt udvalgte brugere. Barometret går fra 1-6, hvor 6 er bedst. I 2006 landede vi samlet på 4,6. Vi foretog nogle ændringer, især inden for driften, som vi havde fået kritik af. Vi kunne efterfølgende ved målingen i 2008 glædes over en fremgang i tilfødsheden til 4,8.
- BEC's øverste ledelse drog i 2008 ud og interviewede 17 kunders direktioner. Med sig hjem fik BEC viden om en overordentlig stor tilfødshed med BEC generelt set. Især er der ros til det gode samarbejde og de fine relationer. Også driftssituationen opnåede i 2008 en flot bedømmelse.

Der er travlhed i BEC's nyindrettede kundecenter i Roskilde. Her danner lyse og venlige lokaler ramme om fællesskabet mellem BEC og kunderne, og kunderne imellem – ikke mindst.



## Kort fortalt

BEC har i 2008 levet op til vores overordnede mål om at levere it-systemer af høj kvalitet med sikker og stabil drift. Derigennem giver vi vores medlemmer og servicekunder teknologisk konkurrencekraft. De økonomiske resultater af basisforretningen har ligeledes været tilfredsstillende.

I 2008 var der generelt et stort aktivitetsomfang med BEC's medlemmer og kunder inden for bank og pension. Det store aktivitetsomfang medførte høj udnyttelse af BEC's driftskapacitet. BEC realiserede i 2008 mange projekter til fællesskabet. Dette skete samtidig med udvikling af en lang række kundeindividuelle systemer. Den samlede årlige omsætning i BEC koncernen steg i 2008 i forhold til året forinden med 11 % til 1.153,3 mio. kr.

BEC har målrettet fulgt forretningsstrategien, hvor princippet om fællesskab er et centralt element. For at sikre høj grad af bankfaglig viden i it-udviklingen og reducere time-to-market er der etableret en ny og mere enkel samarbejdsform mellem BEC og bankerne. Den er bygget op omkring forretningsprocesserne i en bank. For hver bankproces har to "værkstedsbanker" ansvaret for de forretningsfaglige dele af it-udviklingen til gavn for alle i fællesskabet.

BEC har samtidig en målsætning om at levere til kunder uden for medlemskredsen – nemlig servicekunderne. Omsætningen

med servicekunderne blev på 539,0 mio. kr. En mindre stigning i forhold til 2007.

I lighed med 2007 oplevede BEC i 2008 stor efterspørgsel fra kunderne på at få løst individuelle udviklingsopgaver. 2008 bød også fra anden side på omfattende udviklingsopgaver, nemlig opgaver affødt af sektorlovgivning. Så for ikke at forsømme BEC's kerneområde – udvikling til fællesskabet – øgede BEC koncernen i 2008 bemanningen med 20 % således, at det gennemsnitlige antal fuldtidsansatte i 2008 udgjorde 983.

I andet halvår 2008 har verden oplevet et globalt økonomisk tilbageslag. Roskilde Banks konkurs, og konsolideringer blandt flere pengeinstitutter med overtagelser og fusioner har direkte betydning for BEC's forretningsgrundlag. BEC holder fokus på hurtigt at kunne reagere på de forandringer, som vores kunder møder. Som følge af de nye markedsvilkår har vi således reduceret antal eksterne konsulenter med ca. 100 mand og antal fastansatte med 21.

Samtidig er arbejdet med optimering af de interne processer intensiveret. Det har ført til, at der i BEC er større synlighed i prioritering af opgaver, højere effektivitet og bedre kvalitet i de gennemførte projekter. Dette i kombination med de reducerede omkostninger til konsulenter og fastansatte giver BEC årlige besparelser på et trecifret

millionbeløb i forhold til det oprindelige budget for 2009.

Trods reduktion i mandskab er det fortsat BEC's klare ambition at være et full service-BEC. Vi vil fortsat levere teknologisk konkurrencekraft til medlemmer og kunder.

BEC moderforening tæller i dag ca. 900 fuldtidsansatte. Datterselskabet ALOC A/S har 114 fuldtidsansatte og datterselskabet Schantz Data A/S har 42 fuldtidsansatte.

På baggrund af den lavere aktivitet i de finansielle markeder har vi evalueret vores igangværende projekter for at vurdere projekternes fremtidige indtjeningspotentiale. Resultatet har været en nedskrivning af værdien på de aktiverede udviklingsaktiviteter på i alt 150,8 mio. kr. Resultatet før skat er derfor påvirket negativt og udgør minus 66 mio. kr.

Som følge af afviklingen af Selskabet af 1. september 2008 (det tidligere Roskilde Bank) er der med udgangen af 2008 indgået aftale mellem Selskabet af 1. september 2008, Roskilde Bank (den fortsættende del af Roskilde Bank) og BEC. Aftalen omhandler betaling af udtrædelsesgodtgørelse kombineret med en it-aftale på servicevilkår for en treårig periode. Aftalen indeholder en omsætningsgaranti. Roskilde Bank fortsætter således som servicekunde hos BEC. Udtrædelsesgodtgørelsen udgør en væsent-

lig andel af BEC's andre driftsindtægter på 64,7 mio. kr. i 2008.

Koncernens pengestrømme er blevet påvirket af udviklingsaktiviteterne og af færdiggørelsen af BEC's nye domicilbyggeri i Roskilde. For at sikre fundamentet for et stærkt full service it-hus i de kommende år er der i slutningen af 2008 gennemført en yderligere kapitalforhøjelse i BEC moderforening på 487,9 mio. kr. Medlemsbankerne har dermed vist deres fulde opbakning til BEC's strategi.

## Hovedaktiviteter

### Bankområdet

BEC har i det forgangne år især rettet it-udviklingsarbejdet mod større fokuserede indsatser frem for mange mindre projekter og opgaver. Forretningsmæssigt har overskrifterne handlet om:

- effektivisering og automatisering
- besparelser gennem reduceret ressourceanvendelse
- flere produkter og mere forretning
- målrettet rådgivning
- overholdelse af gældende lovgivning.

Der er lagt vægt på leverancer og delleverancer, der hver især giver forretningsmæssig værdi. BEC har i årets løb gennemført ca. 30 større projektleverancer.

Fokusprojekter har blandt andre været: videreudvikling af Netbank, en ny capital markets platform og corporate action. Af større sektorielle opgaver kan nævnes IFRS (International Financial Reporting Standards), Basel II, digital tinglysning og SEPA (Single Euro Payments Area).

Ved at basere it-udviklingen på standardssystemer kan BEC i nogle tilfælde reducere den tid, det tager at bringe et it-system ud i anvendelse hos en kunde (time-to-market).

Således har vi baseret it-udviklingen på køb af standardssystemer i arbejdet med en ny capital markets platform. Et standardssystem er også del af arbejdet med et nyt system til håndtering af corporate action, der integreres med BEC's systemkompleks.

Endvidere har BEC i 2008 løst mange opgaver for BEC's servicekunder.

De gennemførte aktiviteter understøtter den udviklingsstrategi og -retning, som bankerne og BEC har besluttet og fulgt de senere år. Her vedrører den forretningsmæssige vægtning som basis for it-udvikling til fællesskabet primært:

- bankernes filialer som omdrejningspunkt ved betjening af kunder til personlig rådgivning om bl.a. bolig, investering og pension
- selvbetjening via Netbank
- områderne handel, depot og risikostyring, hvor konkurrencekraften skal styrkes.

### Pensionsområdet

BEC har oplevet stor vækst på pensionsområdet. Vi har aktuelt haft fokus på leverancer vedrørende *letpension* samt det nye pensionsadministrative system "GALOP", som vi har udviklet til BEC Pension A/S.

Leverancerne understøtter BEC's strategiske dispositioner inden for pensionsområdet. De bekræfter vores position som væsentlig leverandør af it-systemer til pensionskasser og -selskaber.

100 pengeinstitutter, danske it-centraler og en række forskellige underleverandører er blandt aktørerne i det store it-program, som er grundlaget i *letpension*. Ambitionen om at gøre pension let har krævet udvikling af et særdeles avanceret it-system. BEC's leverancer til *letpension* vedrører en pensionsrådgivningsløsning, en forsikringskerne, output management samt ekstern integration. Endvidere har BEC indgået en driftsaftale med *letpension*.

*letpension* bliver trinvist sat i produktion. Den første version af systemet blev sat i gang i januar 2009.

Parallelt med ovenstående har BEC effektiviseret og optimeret i BEC's administrative systemer, så de står klar til automatisk håndtering af kommende leverancer fra *letpension*.

Relateret hertil har vi blandt andet sat et nyt pensionsaftalesystem i gang samt et nyt it-system til skat- og rådighedsberegning.

BEC betragtes allerede i dag som en seriøs leverandør på pensionsmarkedet. Og med vores full service-platform på pensionsområdet, står vi godt rustet til at tiltrække yderligere kunder.

## Driftsaktiviteter

### Kundeforhold

BEC får løbende henvendelser fra nye kunder, der ønsker at anvende BEC's systemer og ydelser. Vi har i 2008 etableret nye kundeforhold og udvidet forretningsomfanget. Men vi har også sagt farvel til kunder. Blandt ændringer i kundeforhold er:

- Cantobank er i efteråret 2008 etableret som ny kunde på BEC.
- Roskilde Bank afvikles og skifter status fra medlem til servicekunde.
- Forstædernes Bank og Lokalbanken er overtaget af henholdsvis Nykredit og Handelsbanken. BEC forventer en mindre reduktion i bruttoresultatet som følge af dette.
- vestjyskBANK og Ringkjøbing Bank er fusioneret. Den fusionerede bank videreføres under navnet vestjyskBANK. Endvidere har vestjyskBANK overtaget Bonusbanken. BEC forventer en mindre omsætningsnedgang som følge af fusionerne.
- Morsø Bank har overtaget aktiviteten i Sparekassen Spar Mors.
- Som følge af Sparekassen Lollands opkøb af Finansbanken opsagde Finansbanken sit medlemskab af BEC pr. 31. december 2006. Beslutningen om at udtræde er

efterfølgende gjort om, og BEC har budt Finansbanken velkommen tilbage i medlemskredsen.

- BEC har gennemført en analyse med henblik på konvertering af de færøske pengeinstitutter til BEC.
- Northern Rock blev i 2007 ny kunde hos BEC. Northern Rock har lukket den danske afdeling og opsagt kundeforholdet med BEC.

BEC fravælger yderligere tiltag på forsikringsmarkedet og afvikler stille og roligt eksisterende forretning på området.

- Forsikringselskabet Tryggingarfélagið Føroyar (TF) blev i sommeren 2008 konverteret ud af BEC.
- BEC har opsagt aftaleforholdet med Alka Forsikring pr. 30. juni 2009.

### Tekniske platforme

BEC's udbud af systemer bygger på en bred vifte af it-platforme og dermed teknologi. Det kræver overblik og styring at få det hele til at spille korrekt sammen. Det hjælper en enterprise arkitektur-model os med. Ambitionen er ikke at være teknologisk frontløber. Ambitionen er gennem vores enterprise arkitektur at sikre en kontrolleret og rettidig understøttelse af vores kunders forretningsprocesser.

Et væsentligt element i BEC's tekniske arkitektur er integration af systemer, hvor vi effektivt skal kunne bringe nye systemer, ofte købesystemer, sammen med den eksisterende systemportefølje. Vi har etableret en ny og standardiseret integrationsplatform. Platformen sikrer traditionelle dyder som sikkerhed, revisionsspor og driftsstabilitet. Platformen gør det samtidig nemt og hurtigt at integrere nye løsninger.

Enterprise arkitektur dækker også over data. Datamængden hos BEC stiger. Stigningen kræver bevidste og koordinerede valg omkring dataarkitekturen i de enkelte projekter. Vi har fokus på dataarkitektur for at sikre, at de enkelte systemers datamodel indpasses i BEC's samlede dataarkitektur.

### Kapacitet i BEC's datahaller

At arbejde med it-kapacitet (capacity management) er en kendt disciplin i BEC. Vi har gennem mange år været i stand til at øge vores it-kapacitet, men også den basale infrastruktur såsom strømforsyning, nødstrøm og køl i den takt, som er nødvendig. Den vækst, som BEC og BEC's kunder har været igennem, gør, at BEC i 2009 er i gang med at investere i ny kapacitet i vores datahaller.

På hardware-siden har BEC til stadighed en optimal udnyttelse af vores "maskinkraft" på mainframe. Den centrale mainframe-plattform er fortsat basis for afvikling af hovedparten af BEC's systemer og de mange bankmæs-

sige forretningstransaktioner. I slutningen af 2008 skiftede vi mainframerne ud til nye modeller. De nye har en højere ydeevne.

Dermed er BEC klar til at honorere behovet for mere kapacitet, og vi kan følge med i forhold til den teknologiske udvikling.

På serversiden er det ligeledes enkelt at skalere, så der er sammenhæng mellem kapacitet og den aktuelle efterspørgsel på maskinkraft.

Behovet for kapacitet er på to år steget med ca. 60 procent på såvel mainframe som på serversiden.

### Drift og support

BEC har et velfungerende setup med to-centerdrift. Gennem vores frekvente beredskabsøvelser får vi efterprøvet og trænet beredskabet. Vi får samtidig udpeget områder, hvor forbedringer er nødvendige.

Driftsstabiliteten har været tilfredsstillende i 2008. Det generelle billede for året viser en driftstilgængelighed i niveauet 99,7 til 100 procent. Den gennemsnitlige tilgængelighed til de centrale systemer var i 2008 på 99,96 procent.

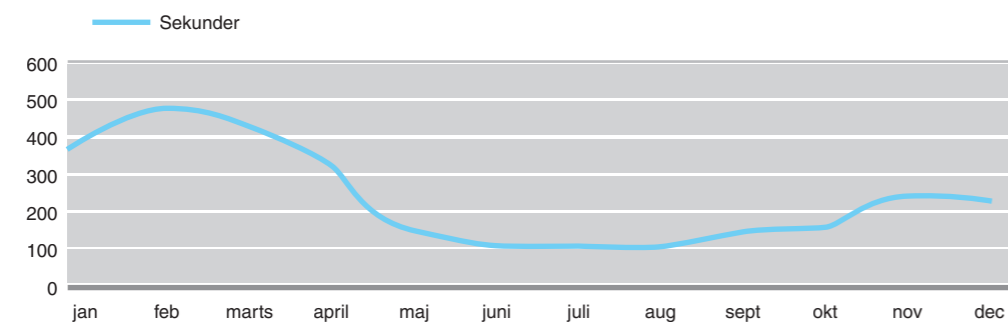
BEC yder support og hjælper vores kunder og vores kunders kunder. Dette sker blandt andet i form af telefonisk support eller via BEC's Extranet.

**Netbank**

BEC har besvaret mere end 85.000 henvendelser vedrørende Netbank. Den telefoniske ventetid har i gennemsnit været 10 % kortere end aftalt servicemål. Ser vi over

hele 2008, så er der sket en stor udvikling. I starten af året lå vi lige inden for det aftalte servicemål. I april forbedrede vi billedet kraftigt – blandt andet som følge af bedre bemanning, bedre vejledninger mv.

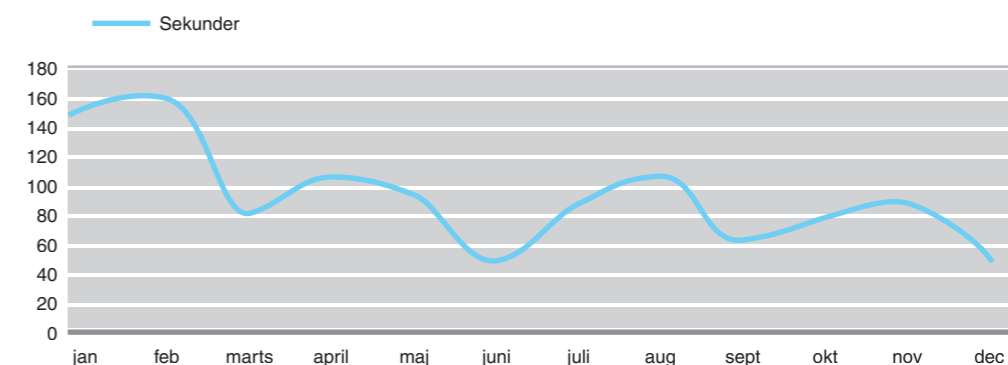
Netbank support  
Gennemsnitlig ventetid 2008

**BEC Direkte og System Support**

I 2008 var den gennemsnitlige ventetid for telefonhenvendelser til BEC Direkte og System Support på 1 minut og 40 sekunder. Det aftalte servicemål lyder på 2 minutter. Som det ses, er der hen over året samlet

sket en positiv udvikling. Grafen er en sammensætning af henvendelser fra forskellige supportområder. Vi har løbende fokus på at forbedre tiderne i de supportområder, hvor servicemålet ikke er overholdt i en måned.

BEC Direkte og System Support  
Gennemsnitlig ventetid 2008

**IP-telefoni**

I 2008 opstod der i BEC's leverancer af IP-telefoni enkelte tilfælde af ustabil drift. Især i uge 14 ramte problemer på både ind- og udgående telefoni vores kunder. Årsagen lå i et samspil mellem hardware- og linjeproblemer samt en manuel opsætningsfejl.

En analyse foretaget i 2008 viser, at det er økonomisk rentabelt at overlade telefoniopgaven til en ekstern leverandør. BEC har derfor indledt en proces, der skal lede til outsourcing af IP-telefoni i løbet af 2009.

**Fejlhåndtering**

BEC's håndtering af fejl foregår inden for rammerne af aftalte servicemål. Vi arbejder med en kategorisering af fejl efter, hvor kritiske fejlene er og hvor hurtigt fejlrettelse er aftalt at skulle ske. Vores kunder har via Extranettet adgang til statistikker på opfyldelse af servicemål vedrørende håndtering af fejl.



Op mod 1000 personer spiser til daglig i BEC's kantiner. Som en del af en sund arbejdsplads, er hygiejnen naturligvis også i top her. Fødevarekontrollen har disket op med de store smil, og tildelt elite-smiley til BEC's køkkener.

## En sund arbejdsplads

BEC's medarbejdere har ønsket, og fået, tilbud om sunde rammer for deres arbejdsdag. Over de seneste to år er sundheden blevet markant forbedret blandt BEC's ellers så stillesiddende it-folk – antal rygere, kolesteroltal, blodtryk mv. er faldet. De flotte resultater er også blevet bemærket uden for BEC's mure: Region Sjælland valgte således i 2008 at give BEC en sundhedspris på 100.000 kr. for sit arbejde med sundhedsfremme på arbejdspladsen.



## Udviklingsaktiviteter

I arbejdet med it-udvikling fortsatte BEC i 2008 linjen i den strategi og retning, som BEC har fulgt de senere år. Strategien handler blandt andet om fokus på store projekter og leverancer, der giver forretningsmæssig værdi.

Nogle af de nye systemer og faciliteter, BEC har leveret, er:

- Et Pensionsaftalesystem, der har sammenhæng til *letpensions* rådgiverportal. Systemet automatiserer de administrative arbejds-gange omkring pensionsaftaler.
- Et skat- og rådighedssystem, som samler kundens budgetdata til brug for rådgivningsprocessen og giver rådgiveren overblik over kundens økonomi.
- Integration med BEC's basissystemer, der understøtter *letpension*. Dermed er vi på vej til at kunne opnå en fuldautomatiseret håndtering af den administrative arbejds-gang omkring pensionsaftaler.
- Forbedringer til Netbank, der gør det nemmere for kunden at gennemføre betalinger – fx indbetalingskort, udenlandsk overførsel, valutaoverførsel m.m. Det er blevet lettere at navigere i Netbank. Menuerne er mere overskuelige og genveje giver direkte adgang til relaterede funktioner. Ved brug af elektroniske kontrakter og aftaleforhold er bankernes administration lettet betydeligt.
- En engelsk udgave af Netbank med sprogsupport på de mest anvendte funktioner. Eksempelvis funktioner, der vedrører Konto og posteringer, Ny betaling, Betalingservice, Betalingsaftaler, FI-indbetalinger, Kuvert, Beskeder samt Adgang og sikkerhed.
- Videreudvikling af et "fastfrysningssystem" til anvendelse i forbindelse med tilsynsbesøg og engagementsgennemgang. Systemet er desuden integreret til Værdireguleringsystemet med hensyn til nedskrivninger/hensættelser i udlån og garantier.
- "Processtyring", som sætter strøm til og effektiviserer eksisterende forretnings-gange. Medarbejdere ledes gennem en arbejdsproces med adgang til arbejdsbeskrivelser og til systemer.
- BEC's Business Intelligence-koncept og tilhørende rapporteringsplatform. Det skal bidrage til at understøtte bankernes rapporteringsbehov - fx i relation til salgsopfølgning. Det er udrullet til alle interesserede kunder. Der er samtidig udviklet en række nye analyse- og rapporteringsfaciliteter.
- Store projekter affødt af sektor-/lovområdet. Her skal især nævnes systemer, som er rettet mod regnskabsområdet for at opfylde Finanstilsynets krav til IFRS (International Financial Reporting Stan-

dards) og Basel II samt systemer vedrørende SEPA (Single Euro Payments Area), så bankerne kan deltage i og leve op til EU-normerne og blive SEPA-compliant inden for euro-overførsler.

Af andre større projekter, der også er arbejdet med i 2008, men som har leverance i 2009, kan nævnes:

- BEC's capital markets platform, som er en sammenhængende platform, der dækker front-, middle- og backoffice. Ved at vælge capital markets platform, som er standardsoftware fra Calypso, reducerer vi time-to-market. Platformen kan rumme bankernes ønskede produktsortiment og den giver et godt grundlag for en øget automatisering (STP - Straight Through Processing). BEC har gennemført et proof of concept for capital markets. Resultatet var tilfredsstillende, og de første leverancer er planlagt til ultimo 2009.
  - Corporate actions (CA), der skal højne kvaliteten af de gennemførte CA-events. CA er betegnelsen for de hændelser, som et aktieselskab eller obligationsudstedende institut kan initiere på deres egne underliggende aktier/obligationer. Systemet skal endvidere øge graden af automatisering på de CA-relaterede arbejdsopgaver.
  - Et standard CRM-system (Customer Relationship Management) fra Microsoft.
- Systemet tilpasses bankernes behov og integreres med Business Intelligence – blandt andet for at opnå mere effektiv kundekommunikation.
- Integrationsarbejde i forbindelse med et kommende nyt intranetsystem. Systemet vil give hurtigere og bedre adgang til relevante informationer og tilbyde en enklere og mere effektiv administration og publicering.
  - Projekter affødt af sektor-/lovområdet, hvor især skal nævnes digital tinglysning samt en fælles sikkerhedsløsning til netbank.



## I nye omgivelser

Mange års vækst havde presset os ud af bygningerne i Roskilde. En lille barakpark var efterhånden spiret op omkring domicilet. I tilknytning til de eksisterende bygninger fik vi opført et nyt hus. Dermed kan alle ansatte i dag være i fælles kontorbygninger.

BEC tog den nye femetagers bygning i brug i 2008. Ud over 400 arbejdspladser, har vi også fået ny kantine, et kundecenter med møde-lokaler, testfaciliteter og nye siddeområder.

Det nye hus signalerer åbenhed. Skillevæggene mellem gruppekantorerne og de åbne kontorområder er i glas. Bygningen er fleksibelt indrettet. Væggene mellem gruppekantorerne består af foldedøre, så vi let kan ændre på kontorenes størrelser.

### **Ændringer i og omkring**

Fagbladet Byggeri kårede i december 2008 bygningen til Månedens Byggeri. Originalitet, idé, funktionsløsninger og æstetisk formsprog lå til grund for valget.

De vinklede, hvide facader og forskudte vandrette vinduesbånd er iøjne-faldende – allerede på lang afstand. BEC ligger helt op ad Roskildes nye kulturbydel Musicon. Og da vores byggeri er det første nybyggeri i den nye bydel, giver det en ekstra synlighed i lokalområdet.

### **I Herning**

BEC's afdeling i Herning får også mere plads og nye omgivelser. Vi har solgt ejendommen på Absalonsvej. Afdelingen flytter til efteråret til lejede lokaler i midtbyen.

BEC's nye bygning i Roskilde er på 6.500 m<sup>2</sup>. Den rummer 400 arbejdspladser. Det samlede bygningskompleks har med den nyopførte bygning plads til 850 ansatte.



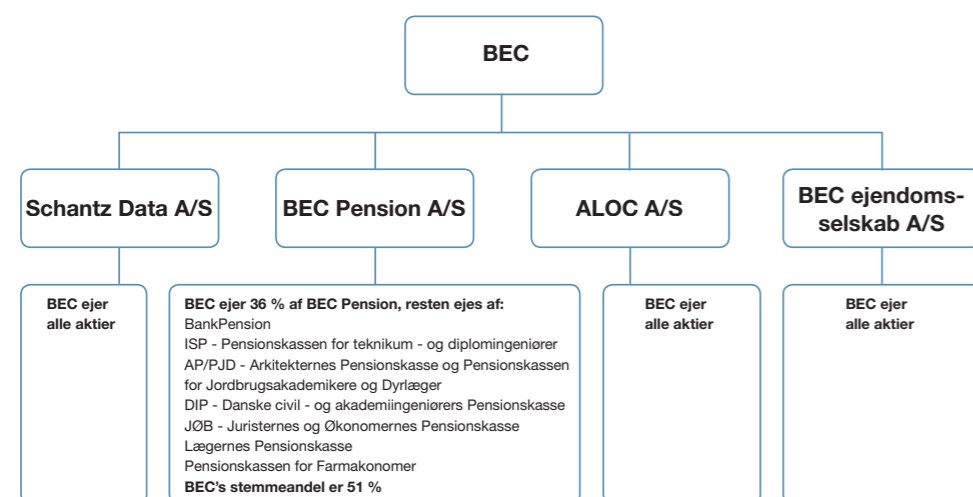
## Koncernoversigt

BEC-koncernen består af nedenstående virksomheder. Virksomhederne understøtter tilsammen BEC's strategi og dækker de nødvendige kompetencer til at give medlemsbanker og servicekunder teknologisk konkurrencekraft.

### BEC

BEC – Bankernes EDB Central – er moderforeningen i BEC koncernen. Igennem mere

end 40 år har BEC leveret it-udvikling og -drift til pengeinstitutter i Danmark. I dag er BEC også leverandør til virksomheder inden for pension. BEC er en forening med 69 medlemmer, som alle er pengeinstitutter. Kundelisten tæller herudover flere hundrede andre finansielle virksomheder. BEC havde pr. 31. december 2008 i alt 914 ansatte.



### BEC Pension A/S

BEC Pension blev stiftet i slutningen af 2005, og betragtes som associeret virksomhed til BEC. Selskabet står for udvikling og salg af it-systemer til administration af pensioner. Kunderne er aktionærerne i BEC Pension og andre eksterne pensionskasser og -selskaber. BEC Pension tilbyder i samarbejde med BEC et full service-koncept for udvikling, drift og vedligehold.

Den første store milepæl for selskabet blev nået i 2008. Da leverede selskabet sin første version af et nyudviklet system til administration af pensioner. Systemet hedder GALOP. Det står for Generelt Administrationssystem for Liv Og Pension.

Systemet GALOP kan optimere forretningen og understøtte de centrale kundevedtatte opgaver, der findes i danske pensionskasser og -selskaber. Tilgangen til systemet og dets funktionalitet er logisk, stringent og nem.

GALOP er udviklet med BEC som eneleverandør. Det er baseret på en forsikringskerne fra Schantz Data. Systemet er udviklet som et standardrammesystem. Det vil sige, at nye kunder hurtigt og effektivt kan sættes op til at bruge det. Konvertering af data til GALOP sker også let og hurtigt.

BankPension har som den første, af en række kunder, taget systemet i brug. Ibrugtagningen forløb succesfuldt.

I 2009 bliver GALOP taget i brug af yderligere to pensionskasser. Systemets funktionalitet bliver også udvidet i 2009. Der vil blandt andet komme integration til PensionsInfo. Det bliver ligeledes muligt at beregne og afregne individuel pensionsafkastskat.

### ALOC A/S

BEC købte i juni 2005 ALOC. Virksomheden har siden fastholdt sin markante position på det danske marked for portefølje-, handels- og treasurysystemer. ALOC har 114 ansatte. Hovedkontoret ligger i Odense, og der er en afdeling i Norge. ALOC leverer it-systemer til handel med og styring af finansielle instrumenter.

Men også hos ALOC fordrer finanskrisen reduktion i omkostninger; og afskedigelser af 7 ansatte har været nødvendig. Dette er sket under hensyntagen til ALOCs overordnede strategiske mål. Målene fastholdes uændret - herunder målet om øget professionalisering og vækst i udlandet. Ved slutningen af 2008 svarede antallet af ansatte i ALOC til 121 fuldtidsansatte. Det tal blev i starten af 2009 reduceret med 7.

I 2008 har ALOC primært leveret systemer inden for børshandel, og wealth management vedrørende rådgivning og servicering af formuehavende privatkunder. Modtagerne er blandt ALOCs største kunder på det danske marked: Nordea, Danske Bank, Nykredit, Sydbank, Spar Nord og BEC.

ALOC har i 2008 oplevet stor interesse for weboverbygningen COCKPIT Advisor. Systemet giver bankrådgiveren overblik over kundernes portefølje og investeringsforhold. I en forenklet udgave kan COCKPIT Advisor integreres med Netbank. Dermed får bankens kunder bedre faciliteter inden for investeringsområdet. COCKPIT Advisor er i drift hos flere kunder og ALOC forventer øget afsætning af produktet i 2009.

ALOC indgik i 2008 aftaler med Norges to største banker – DnB NOR og SpareBank 1 Gruppen. ALOC skal levere systemer til at understøtte bankernes private banking-aktiviteter. Systemet til DnB NOR er sat i gang og implementeringen hos SpareBank 1 Gruppen afsluttes i løbet af 2009.

NASDAQ har købt OMX og besluttet at udfase OMX' handelssystem SAXESS Trader. Dermed åbnes der for nye muligheder for salg af ALOCs handelssystem IDEAS til kunder, der tidligere anvendte SAXESS Trader. ALOC vil i 2009 markedsføre IDEAS inden for hele Norden.

ALOC har i 2008 arbejdet målrettet på at forbedre kvalitet og kapacitet i leverancerne. Processerne er blevet forbedrede og produkterne fornyede. Indsatsen fortsætter i 2009 med fokus på kundetilfredshed og lønsomhed.

#### Schantz Data A/S

Softwarevirksomheden Schantz Data, som er etableret i 1994, blev i januar 2007 købt af BEC. Schantz Data udvikler og markedsfører avancerede løsninger til forsikrings- og pensionselskaber.

Schantz Data er blandt de ledende virksomheder på det danske marked for forsikrings- og pensionssystemer. Virksomheden har gennem tiden gjort sig positivt bemærket for sin vækst. Schantz Data har flere gange optrådt i toppen af Børsens Gazelle-liste og på Computerworlds Top 100 for bedste branchesoftware og bedste it-virksomhed.

Schantz Data udvikler pensionsadministrative it-systemer på TIA- og JAVA-platforme. Virksomheden har leveret projekter for kunder i Danmark, England, Holland, Baltikum og på Færøerne.

Med sine 43 medarbejdere udgør Schantz Data en vigtig del af BEC's samlede kompetencer og ressourcer på pensionsområdet.

#### BEC Ejendomsselskab A/S

BEC stiftede i 2008 BEC Ejendomsselskab. Selskabet ejer hovedparten af koncernens ejendomme i Roskilde og lejer dem ud til moderforeningen, BEC.

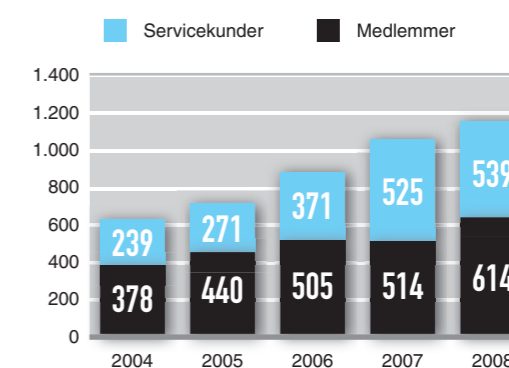
## Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold i BEC koncernen

### Omsætning

Koncernens omsætning blev i 2008 på alt 1.153,3 mio. kr. Det er 113,8 mio. kr. højere end i 2007. Det svarer til en stigning på 11 procent. Stigningen er primært en effekt af øget aktivitet i den finansielle sektor og heraf afledt efterspørgsel på eksisterende produkter (112,5 mio. kr.).

Omsætningen fordeler sig på medlemmer og servicekunder således, at medlemmernes andel af den samlede omsætning er steget fra 49 procent i 2007 til 53 procent i 2008. Stigningen skyldes overvejende ekstraordinære indtægter i forbindelse med lukning af Roskilde Bank samt bortfald af indtægter fra servicekunder, der enten har lukket aktiviteter eller har fået ændrede ejerforhold.

Omsætning fordelt på servicekunder og medlemmer i mio. kr.



**Produktionsomkostninger**

Produktionsomkostningerne er steget med 111,9 mio. kr. i forhold til 2007. Omkostningerne er steget i takt med de øgede aktiviteter og fordeler sig jævnt over personale, licenser, data-kommunikation, udstyr og serviceaftaler.

**Udviklingsomkostninger**

Bruttoindregningen af udviklingsprojekter for egen regning i balancen udgør i 2008 samlet 343,1 mio. kr. mod 202,7 mio. kr. i 2007.

Reguleret for af- og nedskrivninger udgør den samlede udviklingsaktivitet i resultatopgørelsen og balancen 705,3 mio. kr. mod 484,0 mio. kr. i 2007. Stigningen er et udtryk for en øget efterspørgsel på udvikling af nye produkter, ikke mindst til pensionsmarkedet.

I resultatopgørelsen kan en væsentlig andel af stigningen i omkostninger til udvikling på 231,7 mio. kr. henføres til en ekstraordinær nedskrivning på 150,8 mio. kr. på udviklingsaktiviteter, hvoraf 80,5 mio. kr. vedrører

aktiverede omkostninger fra 2007. Igangværende projekter er i lyset af krisen i den finansielle sektor blevet kritisk revurderet. På denne baggrund er flere projekter blevet indstillet. Herudover er en række øvrige projekter blevet vurderet til ikke længere at kunne generere den oprindeligt forventede omsætning.

**Salgs- og markedsføringsomkostninger**

I 2008 centraliserede BEC kundekontakten. En række ansatte, som tidligere sad i Udviklingsområdet, blev flyttet til Salg & Relationer. Lønbyrden herfra er den væsentligste årsag til, at omkostninger til salg- og markedsføring i 2008 steg med 9,5 mio. kr. til 38,7 mio. kr.

**Omkostninger til administration**

Administrationsomkostningerne er samlet set faldet med 90,6 mio. kr. i 2008 sammenholdt med 2007. En væsentlig del af dette fald skyldes nedskrivninger på BEC's ejendomme i 2007 på i alt 79,3 mio. kr.

**Årets resultat**

Årets resultat udgør i 2008 et underskud på 49,1 mio. kr. mod et overskud på 36,6 mio. kr. i 2007. Faldet skyldes primært af- og nedskrivninger på udviklingsaktiver og engangsposter relateret til afviklingen af Roskilde Bank. Det økonomiske resultat af BEC's basisforretning har i 2008 været tilfredsstillende.

**Væsentlige balanceposter**

Koncerngoodwill består primært af goodwill vedrørende Schantz Data A/S på 66,6 mio. kr. og goodwill vedrørende ALOC A/S på 44,5 mio. kr. Selskaberne er anerkendte på hver deres nichemarked og betragtes som attraktive leverandører af en bredere produktportefølje til koncernens kunder.

Koncernens samlede anlægsaktiver er steget fra 630,6 mio. kr. i 2007 til 882,1 mio. kr. i 2008. Det svarer til en stigning på 251,5 mio. kr.

Nettostigningen, der er relateret til udviklingsprojekter, udgør 166,7 mio. kr., og afspejler

aktivitetsstigningen inden for nyudvikling af it-systemer til fællesskabet.

Stigningen vedrørende grunde og bygninger, som er steget med 86,1 mio. kr., skyldes færdiggørelsen af udvidelsen af domicilet i Roskilde.

Medlemmerne har i slutningen af 2008 foretaget et yderligere kapitalindskud på 487,9 mio. kr. Kapitalforhøjelsen er primært gennemført for at konsolidere BEC's kapitalgrundlag.



## Et forspring, der gør forskellen

Det koster mange ressourcer og flere års målrettede indsats at opbygge et brand. Forsømmer man plejen af et veletableret brand, så forsvinder det. På et øjeblik. Og ingen ved, hvornår milde og varme vinde atter sætter ind og driver erhvervshjulene op i de høje gear. Men når det sker, så er man dårligt stillet, hvis man først på det tidspunkt skal i gang med at bygge eller genopbygge et brand. Når alle igen kaster sig ud i kampen om de bedste medarbejdere, så er konkurrenter med kontinuerligt velplejede brands banelængder foran.

I BEC har vi selv erfaret hvor forretningskritisk, det er, på kort tid, at skulle skaffe en stor mængde nye medarbejdere. Som effekt af det behov har BEC over de seneste år lagt kræfter i brandopbygning. Det er derfor en stor glæde, at BEC i 2008 på flere måder modtog anerkendelser for indsatsen - herunder et par eksempler:

- Nyhedsmediet Version2 spurgte 2300 it-professionelle om deres syn på Danmarks 100 største it-virksomheder og it-afdelinger. I 2007 blev BEC i dette image-tjek placeret på en 26. plads. I 2008 var vi suset op ad listen til en 14. plads. Version2 kommenterer: "Kigger man på it-folket i bankverdenen, er det slående, hvor godt det lykkes BEC med en vedholdende og anderledes kampagne klart at distancere sikre superbrands som Danske Bank og Nordea på top-listen."
- Som led i BEC's rekrutteringsstrategi har vi koncentreret PR-indsatsen i lokalområdet omkring hovedkontoret i Roskilde. 300 borgere fra området deltog i 2008 i en kendskabsmåling. Den viser, vi er godt på vej: 73 % kender BEC. 84 % af områdets it-uddannede og ansatte på it-arbejdspladser kender BEC. Hele 92 % af de finansielt uddannede og ansatte i finansielle virksomheder kender BEC.



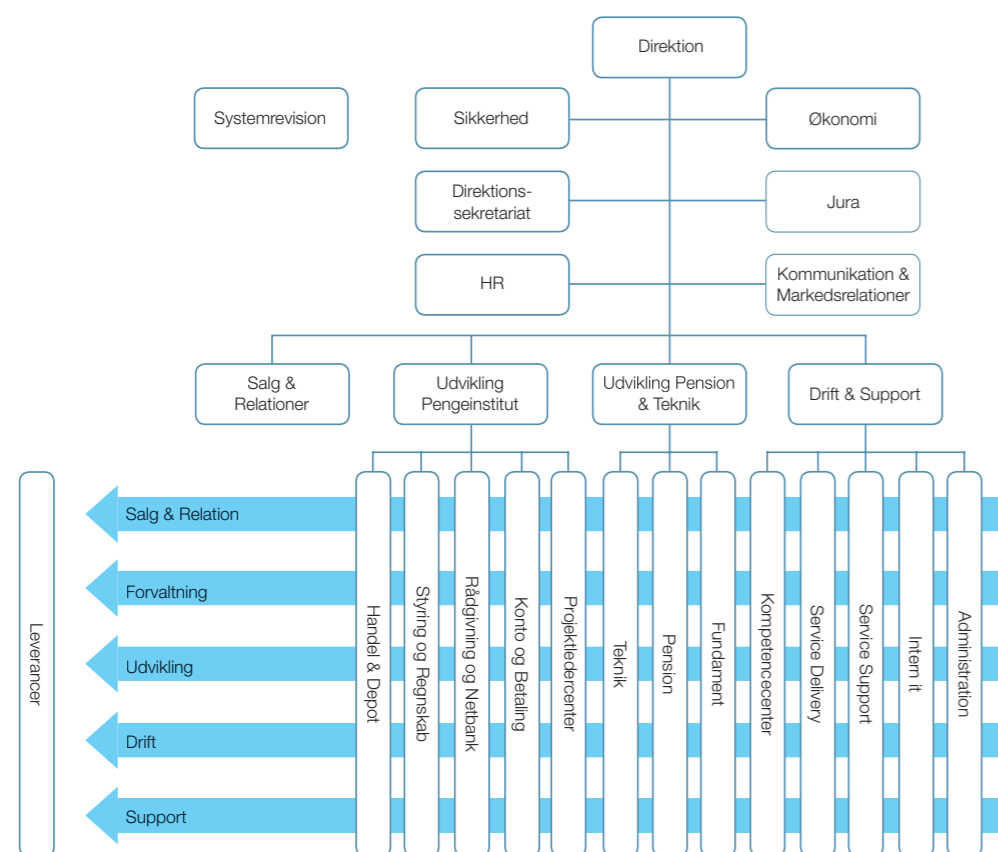
BEC hylder gerne fællesskabet og de frivilliges indsats i det lokale foreningsliv omkring BEC. eSport er organiserede konkurrencer i computerspil. Ved Roskilde eSports seneste internationale spilevent, The-eXperience, sørgede BEC for frugt og kildevand i rigelige mængder til deltagerne. BEC sponserede også aktiviteter, der kunne få de spillende op af stolene og rørt sig - fx en oppustelig fodboldbane og polo i kajak på Roskilde Fjord.



## Viden og mennesker

Hovedparten af 2008 stod i vækstens tegn. BEC ansatte i moderforeningen 229 nye fastansatte. Ønsket var, at de skulle erstatte de mange eksterne konsulenter, der er væsentligt dyrere end fastansat personale. BEC havde dog det meste af året opgaver til både konsulenter og fastansatte.

Finanskrisen bragte også en sparerunde med til BEC. Da den kom, havde BEC 180 eksterne konsulenter. Over 100 af disse konsulenter er opsagt. Dermed kunne afskedigelserne blandt de fastansatte holdes nede på 21 personer.



### Trivsel og tryghed

På de indre linjer tog HR-arbejdet i 2008 fortsat udgangspunkt i BEC's HR-strategi. Den baserer sig på trivsel og tryghed. Strategien skal skabe rammerne for de rette kompetencer i et godt arbejdsklima. BEC gennemførte i 2008 organisatoriske ændringer. De har bidraget til, at vi kan præstere bedre og hurtige leverancer.

En af BEC's forretningsstrategiske målsætninger handler om at konsolidere sine kompetencer. I 2007 forlod 7,3 % af de ansatte BEC (moderforeningen) for at arbejde i anden virksomhed. Det tal var i 2008 på 6,9 %. Det er lavere end it-branchen generelt. De seneste mange års vækst har styrket BEC inden for alle funktioner. Dog har der været et lille fald i andelen af ansatte i produktion og administration til fordel for vækst i antal ansatte i it-udvikling. Den ønskede konsolidering på kompetencer er lykkedes.

### Sygefravær

Sygefraværet var i 2008 på 3,12 %. Den finansielle branche havde i 2007 et fravær på 3,37 % - et i forvejen lavt tal i forhold til andre brancher.

### Udvikling af kompetencer

BEC fokuserer på de ansattes faglige og personlige udvikling – gennem jobbet og i form af kurser og uddannelse.

I 2008 anvendte BEC i moderforeningen 14,6 mio. kr. på uddannelse. De 6,7 mio. kr. gik til it-faglig uddannelse og 3,3 mio. kr. til anden faglig uddannelse. 1 mio. kr. er brugt på BEC's traineehold og 3,2 mio. kr. på lederuddannelse.

BEC's lederudviklingsprogram handler om strategisk lederskab, personlig lederskab og personaleledelse. 32 nye ledere kom igennem programmet i 2008.

**Tal om ansatte**

Der blev i 2008 ansat 229 i moderforeningen mod 189 året forinden. Nettotilvæksten lå på 152 fastansatte.

Ved årets udgang den 31. december 2008 beskæftigede BEC koncernen 1090 personer – heraf var de 914 ansatte i moderforeningen.

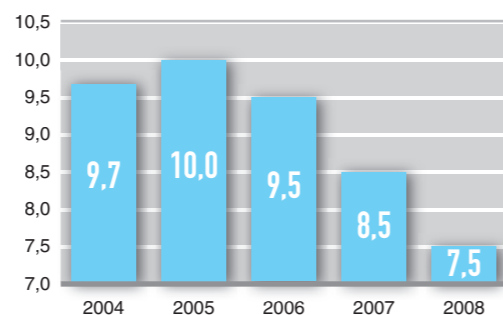
For BEC (moderforening) gjaldt i 2008:

- Gennemsnitsalder på 43 år
- Gennemsnitlig anciennitet på 7½ år
- 10,28 % ansat på deltid
- Af de 914 ansatte var 44 % kvinder
- Af de 98 ledere var 29 % kvinder.

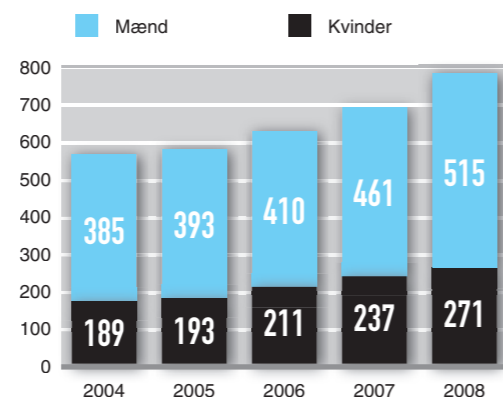
**Udlandsaktiviteter**

Siden 2005 har BEC suppleret egen it-udviklingskapacitet med eksterne konsulenter på et kontor i Polen. Relateret til situationen med finanskrisen har BEC valgt at nedlægge kontoret i Polen. Kapacitetsmæssigt har BEC's eksterne konsulenter i Polen udfyldt beskæftigelse svarende til ca. 30 heltidsstillinger.

Gennemsnitlig anciennitet i moderforeningen



Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte i moderforeningen

**Forretningsmæssige risici**

BEC har gennem etablering af to-center-drift og fokusering på sikkerhedsområdet afdækket risici inden for driftsstabilitet og sikkerhed. Det er BEC's politik at reducere risiciene til et minimum. Det gør vi gennem løbende forbedringer og tilpasninger. Derved er sikkerheden til enhver tid på et højt niveau.

**Systemrevision og tilsyn**

Systemrevisionsudvalget har den 6. januar 2009 afgivet erklæringer om, at den samlede system-, data- og driftssikkerhed hos BEC i 2008 har været på et tidssvarende og meget tilfredsstillende niveau.

**It-sikkerhed**

BEC sørger for et højt it-sikkerhedsniveau. Vi ønsker på ethvert tidspunkt at være på niveau med førende praksis i den finansielle sektor.

BEC's it-sikkerhedskoncept er baseret på DS 484 Standard for informationssikkerhed. Det betyder, at vi i arbejdet med it-sikkerhed følger en fælles og en anerkendt standard for opretholdelse af it-sikkerheden. Vi foretager løbende ajourføring af BEC's sikkerhedsgrundlag.

I slutningen af 2007 blev BEC medlem af Informations Security Forum (ISF). ISF er en forening, der arbejder med risikostyring af forretningsinformation. BEC fik i 2008 gennemført et ISF Security Healthcheck. Resultatet var yderst tilfredsstillende. Det bekræfter den indsats i it-sikkerhed, som BEC løbende investerer i.

BEC formidler den nyeste viden om it-sikkerhed og giver løbende information til kunderne om emnet. Formidlingen sker ad flere kanaler – bl.a. via BEC's Extranet og temadage for kundernes kontaktpersoner og it-sikkerhedsansvarlige.

**Eksempler på indsatser for it-sikkerhed**

Arbejdet med it-sikkerhed i BEC skal have bred forankring og input fra mange dele af BEC's organisation. BEC's sikkerhedsopgaver bliver derfor koordineret af "Styregruppe Sikkerhed", som er et tværorganisatorisk sikkerhedsforum. Styregruppen havde i 2008 blandt andet fokus på følgende områder:

- *Netbank sikkerhed*

I 2008 oplevede danske netbanker en stigning i forsøg på kriminelle aktiviteter. BEC følger nøje trusselsbilledet. Vi forøgede i 2008 sikkerhedsniveauet og indsatsen på en række områder. BEC arbejder tæt sammen med sikkerhedsbranchen og den øvrige sektor på området. Eksempelvis deltager BEC aktivt i arbejdet med Danmarks nye digitale signatur - DanID, som forventes klar i løbet af 2009.

- *Sikkerhedskrav til eksterne samarbejdspartnere*

BEC øgede i 2008 kravene til samarbejdspartnere vedrørende deres kontrol af an-

satte, der skal arbejde for BEC. Desuden indførte BEC procedurer for sikkerhedsorientering af eksternt personale.

- *BEC's krav vedr. straffeattester*

I 2008 indførte BEC krav om tilfredsstillende straffeattester for alle ansatte. Fra alle ansatte indhentede vi straffeattester, og indføjede en meddelelsespligt i alle ansættelseskontrakter.

- *Øgede krav til beredskabsafprøvninger*

På baggrund af en risikovurdering har BEC udbygget afprøvningerne af en række beredskaber – fx for evakuering af bygning.

- *Penetreringstests*

Sikkerheden i it-infrastrukturen bliver hele tiden afprøvet. Det sker blandt andet ved hjælp af penetreringstest. Det er angreb, som BEC betaler eksterne, anerkendte og uvildige sikkerhedsfirmaer for at foretage på vores platforme og applikationer.

**Begivenheder efter regnskabsårets afslutning**

I februar 2009 gennemførtes en aktiekapitaludvidelse i BEC Pension A/S. Herefter udgør selskabets samlede aktiekapital 137,1 mio. kr.

Formålet med aktiekapitaludvidelsen var at skabe et tilstrækkeligt kapitalgrundlag til at færdigudvikle det Generelle Administrationssystem for Liv Og Pension (GALOP), som BEC Pension A/S udvikler ved anvendelse af BEC's udviklingsorganisation.

BEC har efter aktiekapitaludvidelsen en stemmeandel på 51 % i selskabet og en ejerandel på 36 %.

**Opfølgning på udmeldinger fra sidste år**

Udmeldingerne fra årsregnskabet 2007 om en stigning i aktivitetsniveauet samt ansættelse af flere medarbejdere og øgede investeringer i 2008 er blevet indfriet. Dog har sidste halvdel af 2008 været præget af finanskrisen.

**Forventninger til fremtidig udvikling**

Der forventes et lavere aktivitetsniveau i 2009. Det vil være tilfældet for både udvikling og drift. Det lavere aktivitetsniveau medfører en opbremsning i forhold til de seneste års mange ansættelser. Såvel omsætningen som omkostninger forventes i 2009 at falde som følge af det reducerede aktivitetsniveau. Der forventes et 0-resultat før skat i 2009.



“Det gode samarbejde bliver endnu bedre, når vi får erfaringer med hinanden fra andet end hverdagens mødelokaler”, siger BEC’s administrerende direktør Leo Svendsen.

“Jeg bruger BEC’s systemer hver dag. Til BEC stafet bliver man mindet om, at der er mennesker bag systemerne. Vi er flere kolleger fra BRFBank, der ud af BEC stafet får en aktiv, sjov, hyggelig og lærerig aften med andre aktive i branchen”, siger Helle Sørensen, som er boligrådgiver i BRFBank.



## Løber for fællesskab

Individuel it-udvikling er dyrere end it-udvikling i et fællesskab. I en tid med ekstra fokus på økonomi, er der derfor al mulig grund til at få løst sine it-opgaver i et fællesskab. Og ideen om BEC er ideen om fællesskab. Det velfungerende fællesskab og de gode relationer plejes godt, når BEC hvert år inviterer alle kunder og samarbejdspartnere til fælles stafetløb.

BEC har arrangeret stafetløb siden 2006. Første år deltog 400, og i 2008 var tallet 900. Stafetten holdes altid på en majaften. Alle ansatte hos BEC’s kunder og hos BEC selv er inviteret med. Ruten, som er på to og en halv kilometer, løbes to gange af hvert af de tre par, som et hold består af.

Efter løbet diskers BEC’s kantine op med en kæmpe barbecue. Her bliver der rig lejlighed til at få en snak i andre omgivelser end de vante med kunderne.



## Ledelsespåtegning

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2008 for BEC.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med Årsregnskabsloven. Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsrapporten giver et retvisende billede af koncernens og moderforeningens aktiver, passiver, finansielle indstilling og resultat samt af koncernens pengestrømme.

Årsrapporten indstilles til Generalforsamlingens godkendelse.

Roskilde, den 26. marts 2009

### Direktion

  
Leo Svendsen  
Adm. direktør

  
Kurt Nørregaard  
Direktør

### Bestyrelse

  
Gert R. Jonassen  
Formand

  
Frank Vang-Jensen  
Næstformand

  
Preben Knudsgaard

  
Jørgen Brændstrup

  
Claus Schroll

  
Kjeld Møsebo Christensen

## Den uafhængige revisors påtegning

### Til medlemmerne i foreningen Bankernes EDB Central

Vi har revideret årsrapporten for foreningen Bankernes EDB Central for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2008 omfattende ledelsespåtegning, ledelsesberetning, anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

### Ledelsens ansvar for årsrapporten

Ledelsen har ansvaret for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med lovgivningen. Dette ansvar omfatter udformning, implementering og opretholdelse af interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, der giver et retvisende billede uden væsentlig fejlinformation, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl, samt valg og anvendelse af en hensigtsmæssig regnskabspraksis og udøvelse af regnskabsmæssige skøn, som er rimelige efter omstændighederne.

### Revisors ansvar og den udførte revision

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om årsrapporten på grundlag af vores revision. Vi har udført vores revision i overensstemmelse med danske revisionsstandarder. Disse standarder kræver, at vi lever op til etiske krav samt planlægger og udfører revisionen med henblik på at opnå høj grad af sikkerhed for, at årsrapporten ikke indeholder væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter handlinger for at opnå revisionsbevis for de beløb og oplysninger, der er anført i årsrapporten. De valgte handlinger afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risikoen for væsentlig fejlinformation i årsrapporten, uanset om fejlinformationen skyldes besvigelser eller fejl.

Ved risikovurderingen overvejer revisor interne kontroller, der er relevante for virksomhedens udarbejdelse og aflæggelse af en årsrapport, der giver et retvisende billede, med henblik på at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke med det formål at udtrykke en konklusion om effektiviteten af virksomhedens interne kontrol. En revision omfatter endvidere stillingtagen til, om den af ledelsen anvendte regnskabspraksis er passende, om de af ledelsen udøvede regnskabsmæssige skøn er rimelige samt en vurdering af den samlede præsentation af årsrapporten.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.


Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.


### Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af koncernens og moderforeningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2008 samt af resultatet af koncernens og moderforeningens aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2008 i overensstemmelse med Årsregnskabsloven.

København, den 26. marts 2009

Deloitte  
Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

  
Klaus Honoré, statsautoriseret revisor

  
Per Rolf Larssen, statsautoriseret revisor

## Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med Årsregnskabslovens bestemmelser for klasse C-virksomheder.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

### Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde koncernen, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når koncernen som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå koncernen, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be-

eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

### Regnskabsmæssige skøn

Årsrapporten udarbejdes ud fra forudsætninger, der på visse områder medfører brugen af regnskabsmæssige skøn. Disse skøn foretages af ledelsen i overensstemmelse med regnskabspraksis og ud fra historiske erfaringer og forudsætninger, som ledelsen anser for forsvarlige og realistiske.

De områder, som især indebærer antagelser og skøn, der er væsentlige for regnskabet, er følgende:

- Udviklingsprojekter, hvor værdien er afhængig af den fremtidige indtjening på området.
- Igangværende arbejder, hvor opgørelse af færdiggørelsesgrad og -omkostninger påvirker indregning af omsætning og måling af de igangværende arbejders værdi.

### Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter BEC (moderforeningen) og de virksomheder (tilknyttede virksomheder), som kontrolleres af moderforeningen, jf. koncernoversigten.

Moderforeningen anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50 procent af stemmerettighederne under forudsætning af, at koncernen er i stand til faktisk at udøve bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder, jf. koncernoversigten.

### Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for BEC og dets dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 procent.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

### Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra henholdsvis overtagelsestidspunktet og stiftelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til henholdsvis afståelses- og afviklingstidspunktet.

Ved køb af nye virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Der hensættes til dækning af omkostninger ved besluttede og offentliggjorte omstruktureringer i den erhvervede virksomhed i forbindelse med overtagelsen. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem kostprisen for den erhvervede kapitalandel og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser indregnes under immaterielle anlægsaktiver og afskrives systematisk over resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af brugstiden, dog maksimalt 20 år.

#### Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster.

#### Resultatopgørelsen

##### Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af softwareprodukter og serviceydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted. Netto-

omsætning indregnes eksklusiv moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

##### Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter direkte omkostninger, der afholdes for at opnå nettoomsætningen. I produktionsomkostninger indregner de producerende virksomheder omkostninger til serviceaftaler, licenser og programprodukter, datakommunikation og produktionspersonale samt afskrivninger.

Produktionsomkostninger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i takt med, at de afholdes.

Under produktionsomkostninger indregnes tillige omkostninger vedrørende udviklings-

projekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen, samt afskrivninger på indregnede udviklingsprojekter. Endvidere indregnes hensættelser til tab på igangværende arbejder for fremmed regning.

##### Udviklingsomkostninger

Udviklingsomkostninger omfatter eksterne omkostninger, lønninger samt af- og nedskrivninger direkte henførbare til koncernens/foreningens udvikling af software.

Udviklingsomkostninger udgiftsføres i takt med afholdelsen, såfremt de ikke kvalificerer som udvikling af koncernens produkter og dermed behandles som immaterielle anlægsaktiver.

##### Salgs- og markedsføringsomkostninger

Salgs- og markedsføringsomkostninger omfatter eksterne omkostninger og lønninger, der er direkte henførbare til koncernens salgs- og markedsføringsindsats.

##### Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til ledelse og

administration af koncernen, herunder omkostninger til det administrative personale og ledelsen samt kontorholdsomkostninger, ejendomsomkostninger og afskrivninger.

##### Andre driftsindtægter og driftsomkostninger

Andre driftsindtægter og driftsomkostninger omfatter indtægter og omkostninger af sekundær karakter set i forhold til koncernens hovedaktiviteter, herunder gevinster og tab ved salg af materielle og immaterielle anlægsaktiver, offentlige tilskud, leje- og licensindtægter og lignede.

##### Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelser, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gældsforpligtelser og transaktioner i fremmed valuta, amortiseringstillæg og -fradrag vedrørende prioritetsgæld mv. samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

**Skat**  
Årets skat, som består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat.

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Moderforeningen er sambeskattet med alle danske dattervirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Udskudt skat vedrørende genbeskatning af tidligere fratrukne underskud i udenlandske dattervirksomheder indregnes ud fra en konkret vurdering af hensigten med det enkelte datterselskab.

## Balancen

**Koncerngoodwill**  
Koncerngoodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 10 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, såfremt den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Koncerngoodwill nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

**Øvrige immaterielle anlægsaktiver**  
Øvrige immaterielle anlægsaktiver omfatter igangværende og færdiggjorte udviklingsprojekter med tilknyttede immaterielle rettigheder, erhvervede immaterielle rettigheder samt forudbetalinger for immaterielle anlægsaktiver.

Omkostninger til udvikling af koncernens produkter aktiveres som et immaterielt aktiv, når et produkt/funktionalitet er klart defineret, projektet vil blive færdiggjort og anvendt, samt at det er sikkert, at fremtidige indkomstrømme vil dække udviklingsomkostninger og fremtidige relaterede driftsomkostninger. Aktivering sker alene for omkostninger

afholdt efter den 1. januar 2007, da ledelsen vurderer, at det ikke er praktisk muligt at måle værdien af udviklingsprojekter før denne dato. Aktiverede udviklingsomkostninger omfatter eksterne omkostninger, direkte lønninger samt andel af indirekte omkostninger. Indirekte omkostninger omfatter administrative omkostninger, herunder lønninger, husleje, it, kommunikation og afskrivninger på aktiver, der henhører til denne aktivitet.

Efter færdiggørelse af udviklingsarbejdet afskrives udviklingsomkostninger lineært over den forventede brugstid, der typisk udgør tre til fem år.

Erhvervede immaterielle rettigheder i form af patenter og licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Patenter afskrives over den resterende patentperiode, og licenser afskrives over aftaleperioden, dog maksimalt 20 år.

Øvrige immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af øvrige immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen

som korrektion til af- og nedskrivninger eller under andre driftsindtægter, i det omfang salgsprisen overstiger den oprindelige kostpris.

#### *Materielle anlægsaktiver*

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen samt omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. For egenfremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og lønninger. For finansielt leasede aktiver udgør kostprisen den laveste værdi af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger og bygningsinstallationer	25-40 år
Produktionsanlæg og maskiner	5-10 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-5 år

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen som en korrektion til af- og nedskrivninger eller under andre driftsindtægter, i det omfang salgsprisen overstiger den oprindelige kostpris.

#### *Kapitalandele dattervirksomheder og associerede virksomheder*

Kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden). Det indebærer, at kapitalandele måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet positiv koncerngoodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

I resultatopgørelsen indregnes moderforeningens andel af virksomhedernes resultat efter eliminering af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab og med fradrag af afskrivning på koncerngoodwill.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder overføres til reserve for nettoopskrivning af kapitalandele, i det omfang den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

Ved køb af kapitalandele i dattervirksomheder og associerede virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, jf. beskrivelsen ovenfor under koncernregnskab.

#### *Tilgodehavender*

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

*Igangværende arbejder for fremmed regning*  
Igangværende arbejder for fremmed regning (udviklingsprojekter for fremmed regning) måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Færdiggørelsesgraden for det enkelte projekt er normalt beregnet som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte projekter, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede

delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte projekt.

Såfremt salgsværdien af en entreprisekontrakt ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængig af, om nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

#### *Periodeafgrænsningsposter*

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

#### *Andre værdipapirer og kapitalandele*

Værdipapirer indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer og kapitalandele, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.



*Medlemsbankers indskud*

Medlemsbankers indskud behandles som indskud på egenkapital. Det vil sige, at medlemmers godtgørelse ved udtræden af foreningen indtægtsføres i resultatopgørelsen.

*Andre finansielle forpligtelser*

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

*Periodeafgrænsningsposter*

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

*Pengestrømsopgørelsen*

Pengestrømsopgørelsen for koncernen præsenteres efter den indirekte metode og viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning. Der er ikke udarbejdet særskilt pengestrømsopgørelse for moderforeningen, da denne er indeholdt i pengestrømsopgørelsen for koncernen.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter. I pengestrømsopgørelsen indregnes penge-

strømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af moderforeningens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier samt betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko med fradrag af kortfristet bankgæld.

## Resultatopgørelse

(kr. 1.000)	Note	Moderforening		Koncern	
		2008	2007	2008	2007
Nettoomsætning	1	1.076.701	964.679	1.153.300	1.039.488
Produktionsomkostninger	2,3,4	555.109	446.270	573.173	461.301
<b>Bruttoresultat</b>		<b>521.592</b>	<b>518.409</b>	<b>580.127</b>	<b>578.187</b>
Udviklingsomkostninger	2,5	514.299	264.930	513.020	281.313
Salgs- og markedsføringsomkostninger	2	28.983	20.997	38.735	29.215
Administrationsomkostninger	2,3,6,16	103.394	200.782	131.150	221.703
<b>Resultat af primær drift</b>		<b>-125.084</b>	<b>31.700</b>	<b>-102.778</b>	<b>45.956</b>
Andre driftsindtægter		64.698	3.955	64.698	3.952
Goodwill afskrivninger	3	13.035	11.068	13.887	11.068
<b>Driftsresultat</b>		<b>-73.421</b>	<b>24.587</b>	<b>-51.967</b>	<b>38.840</b>
Resultat efter skat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		13.473	6.701	0	0
Resultat efter skat af kapitalandele i associerede virksomheder		-184	102	-184	102
Finansielle poster	7	-5.991	7.183	-9.435	6.520
<b>Resultat før skat</b>		<b>-66.123</b>	<b>38.573</b>	<b>-61.586</b>	<b>45.462</b>
Skat af årets resultat	8	-17.027	1.974	-12.490	8.863
<b>Årets resultat</b>		<b>-49.096</b>	<b>36.599</b>	<b>-49.096</b>	<b>36.599</b>
<b>Forslag til resultatdisponering</b>					
Overført til næste år		-49.096	36.599		
		<b>-49.096</b>	<b>36.599</b>		

## Balance 31. december - Aktiver

(kr. 1.000)	Note	Moderforening		Koncern	
		2008	2007	2008	2007
Koncerngoodwill		0	0	111.552	120.620
Udviklingsprojekter under udførelse		344.929	197.608	369.447	202.705
<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	<b>9</b>	<b>344.929</b>	<b>197.608</b>	<b>480.999</b>	<b>323.325</b>
Grunde og bygninger		10.761	233.974	322.584	236.457
Produktionsanlæg og maskiner		30.998	31.846	30.998	32.106
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		10.281	2.500	19.933	10.982
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	<b>10</b>	<b>52.040</b>	<b>268.320</b>	<b>373.515</b>	<b>279.545</b>
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		393.859	148.366	0	0
Kapitalandele i associerede virksomheder		27.586	27.770	27.586	27.770
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	<b>11</b>	<b>421.445</b>	<b>176.136</b>	<b>27.586</b>	<b>27.770</b>
<b>Anlægsaktiver</b>		<b>818.414</b>	<b>642.064</b>	<b>882.100</b>	<b>630.640</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		158.426	162.737	163.839	176.841
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	24.167	36.652	29.841	40.686
Tilgodehavender hos koncernselskaber		174.623	20.085	78.515	859
Andre tilgodehavender		3.283	31.080	2.901	27.364
Periodeafgrænsningsposter	13	103.623	92.868	107.098	96.562
<b>Tilgodehavender</b>		<b>464.122</b>	<b>343.422</b>	<b>382.194</b>	<b>342.312</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>174.140</b>	<b>42.816</b>	<b>193.690</b>	<b>66.986</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>638.262</b>	<b>386.238</b>	<b>575.884</b>	<b>409.298</b>
<b>Aktiver</b>		<b>1.456.676</b>	<b>1.028.302</b>	<b>1.457.984</b>	<b>1.039.938</b>

## Balance 31. december - Passiver

(kr. 1.000)	Note	Moderforening		Koncern	
		2008	2007	2008	2007
Kapitalindskud		975.888	505.294	975.888	505.294
Overført overskud		143.597	192.600	143.597	192.600
<b>Egenkapital</b>		<b>1.119.485</b>	<b>697.894</b>	<b>1.119.485</b>	<b>697.894</b>
Udskudte skatteforpligtelser	14	5.641	15.682	6.522	16.415
<b>Hensatte forpligtelser</b>		<b>5.641</b>	<b>15.682</b>	<b>6.522</b>	<b>16.415</b>
Modtagne forudbetalinger fra kunder		8.405	5.426	8.405	5.426
Leverandørgæld		57.383	120.524	67.839	123.486
Gæld til koncernselskaber		35.087	6.283	0	0
Anden gæld	15	136.358	77.099	161.382	91.323
Periodeafgrænsningsposter		28.197	49.544	28.231	49.544
Depositum, Servicekunder		66.120	55.850	66.120	55.850
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>331.550</b>	<b>314.726</b>	<b>331.977</b>	<b>325.629</b>
<b>Passiver</b>		<b>1.456.676</b>	<b>1.028.302</b>	<b>1.457.984</b>	<b>1.039.938</b>
Eventualforpligtelser	18				
Nærtstående parter	19				

## Egenkapitalopgørelse

(kr. 1.000)	Koncern		
	Kapital- indskud	Overført resultat	I alt
Egenkapital 01.01.2007	436.751	156.000	592.751
Kapitalindskud	68.543	0	68.543
Årets resultat	0	36.599	36.599
Egenkapital 01.01.2008	505.294	192.599	697.893
Kapitalindskud	470.594	0	470.594
Valutakursregulering	0	94	94
Årets resultat	0	-49.096	-49.096
<b>Egenkapital 31.12.2008</b>	<b>975.888</b>	<b>143.597</b>	<b>1.119.485</b>

(kr. 1.000)	Moderforening		
	Kapital- indskud	Overført resultat	I alt
Egenkapital 01.01.2007	436.751	156.000	592.751
Kapitalindskud	68.543	0	68.543
Årets resultat	0	36.599	36.599
Egenkapital 01.01.2008	505.294	192.599	697.893
Kapitalindskud	470.594	0	470.594
Valutakursregulering	0	94	94
Årets resultat	0	-49.096	-49.096
<b>Egenkapital 31.12.2008</b>	<b>975.888</b>	<b>143.597</b>	<b>1.119.485</b>

## Pengestrømsopgørelse

(kr. 1.000)	Koncern	
	2008	2007
Driftsresultat	-51.967	38.844
Betalt skat	0	2.903
Finansielle poster	-9.435	6.520
Af- og nedskrivninger	231.694	127.673
Ændring i driftskapital	44.122	1.719
<b>Pengestrømme vedrørende drift</b>	<b>214.414</b>	<b>177.659</b>
Tilgang mv. af immaterielle anlægsaktiver	-343.110	-202.705
Køb og salg af materielle anlægsaktiver	-94.648	-142.802
Køb og salg af finansielle anlægsaktiver	0	-88.769
<b>Pengestrømme vedrørende investeringer</b>	<b>-437.758</b>	<b>-434.276</b>
Mellemregning med associerede virksomheder	-77.656	764
Kapitalindskud	427.704	68.543
<b>Pengestrømme vedrørende finansiering</b>	<b>350.048</b>	<b>69.307</b>
<b>Ændring i likvider</b>	<b>126.704</b>	<b>-187.310</b>
Likvider primo	66.986	254.296
<b>Likvider ultimo</b>	<b>193.690</b>	<b>66.986</b>



## Noter

Note	Moderforening		Koncern	
	2008	2007	2008	2007
<b>1 Nettoomsætning</b>				
Medlemmer	614.307	514.028	614.307	514.028
Servicekunder	462.394	450.651	538.993	525.460
	<b>1.076.701</b>	<b>964.679</b>	<b>1.153.300</b>	<b>1.039.488</b>
Udvikling for fremmed regning	240.361	240.855	316.960	315.666
Driftsaktiviteter	836.340	723.824	836.340	723.822
	<b>1.076.701</b>	<b>964.679</b>	<b>1.153.300</b>	<b>1.039.488</b>
<b>2 Personalemkostninger</b>				
Løn og gager	477.209	378.034	556.825	439.031
Pensionsomkostninger	40.626	32.192	42.172	37.225
Andre sociale omkostninger	34.310	33.005	34.488	38.319
Øvrige lønomkostninger	33.409	28.385	42.646	32.845
	<b>585.554</b>	<b>471.616</b>	<b>676.131</b>	<b>547.420</b>
Personalemkostningerne er indregnet således:				
Produktionsomkostninger	142.218	121.258	156.204	132.987
Udviklingsomkostninger	178.367	157.064	226.590	204.868
Salgs- og markedsføringsomkostninger	25.605	18.021	31.963	25.652
Administrationsomkostninger	61.950	82.399	72.154	89.116
Indregnet i balancen under udviklingsaktiver	177.414	92.874	189.220	94.797
	<b>585.554</b>	<b>471.616</b>	<b>676.131</b>	<b>547.420</b>
Heraf samlet vederlag til moderforeningen:				
Direktion	5.917	4.814	5.917	4.814
Bestyrelse	1.080	1.100	1.080	1.100
Gennemsnitligt antal medarbejdere	<b>822</b>	<b>698</b>	<b>983</b>	<b>817</b>

## Noter

Note	Moderforening		Koncern	
	2008	2007	2008	2007
<b>3 Af- og nedskrivninger</b>				
Immaterielle anlægsaktiver	36.895	11.068	39.452	11.961
Materielle anlægsaktiver	30.279	111.515	30.279	115.712
Nedskrivning immaterielle anlægsaktiver	150.802	0	161.963	0
	<b>217.976</b>	<b>122.583</b>	<b>231.694</b>	<b>127.673</b>
Afskrivninger er indregnet således i resultatopgørelsen:				
Produktionsomkostninger	50.520	22.073	51.208	27.163
Udviklingsomkostninger	150.802	0	150.802	0
Administrationsomkostninger	3.619	89.442	15.797	89.442
Goodwill afskrivninger	13.035	11.068	13.887	11.068
	<b>217.976</b>	<b>122.583</b>	<b>231.694</b>	<b>127.673</b>
<b>4 Produktionsomkostninger</b>				
Personale	142.218	121.258	156.204	132.987
Licenser	128.474	99.019	130.299	100.755
Serviceaftaler	130.524	108.532	130.524	108.532
Øvrige	153.893	117.461	156.146	119.027
	<b>555.109</b>	<b>446.270</b>	<b>573.173</b>	<b>461.301</b>
<b>5 Udviklingsomkostninger</b>				
Personale	178.367	157.064	226.590	204.868
Konsulenter	130.066	86.249	79.787	54.717
Nedskrivning på udviklingsaktiver	150.802	0	150.802	0
Øvrige	55.064	21.617	55.841	21.728
	<b>514.299</b>	<b>264.930</b>	<b>513.020</b>	<b>281.313</b>



## Noter

(kr. 1.000)

## Koncern

Note	Produktions-			I alt
	Grunde og bygninger	anlæg og maskiner	Andre anlæg m.v.	
<b>10 Materielle anlægsaktiver</b>				
Kostpris 01.01.2008	381.157	97.729	39.913	518.799
Tilgang	82.717	24.554	15.157	122.428
Afgang	31.895	5.911	7.968	45.774
<b>Kostpris 31.12.2008</b>	<b>431.979</b>	<b>116.372</b>	<b>47.102</b>	<b>595.453</b>
Af- og nedskrivninger 01.01.2008	144.700	65.623	28.931	239.254
Årets afskrivninger	11.650	26.885	5.643	44.178
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Tilbageførsel ved afgang	46.955	7.134	7.405	61.494
<b>Af- og nedskrivninger 31.12.2008</b>	<b>109.395</b>	<b>85.374</b>	<b>27.169</b>	<b>221.938</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2008</b>	<b>322.584</b>	<b>30.998</b>	<b>19.933</b>	<b>373.515</b>
Regnskabsmæssig værdi af eksisterende ejendomme i Danmark				319.809
Offentlig ejendomsvurdering				318.550

## Noter

(kr. 1.000)

## Moderforening

Note	Produktions-			I alt
	Grunde og bygninger	anlæg og maskiner	Andre anlæg m.v.	
<b>10 Materielle anlægsaktiver (fortsat)</b>				
Kostpris 01.01.2008	376.276	96.748	13.422	486.446
Tilgang	4.815	24.554	9.810	39.179
Afgang	268.797	5.911	1.521	276.229
<b>Kostpris 31.12.2008</b>	<b>112.294</b>	<b>115.391</b>	<b>21.711</b>	<b>249.396</b>
Af- og nedskrivninger 01.01.2008	142.302	64.902	10.922	218.126
Årets afskrivninger	5.262	26.625	1.437	33.324
Årets nedskrivninger	0	0	0	0
Tilbageførsel ved afgang	46.031	7.134	929	54.094
<b>Af- og nedskrivninger 31.12.2008</b>	<b>101.533</b>	<b>84.393</b>	<b>11.430</b>	<b>197.356</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2008</b>	<b>10.761</b>	<b>30.998</b>	<b>10.281</b>	<b>52.040</b>
Regnskabsmæssig værdi af eksisterende ejendomme i Danmark				10.761
Offentlig ejendomsvurdering				6.650

## Noter

(kr. 1.000)	Moderforening		Koncern
	Kapital- andele i tilknyttede virksom- heder	Kapital- andele i associerede virksom- heder	Kapital andele i associerede virksom- heder
<b>Note</b>			
<b>11 Finansielle anlægsaktiver</b>			
Kostpris 01.01.2008	144.883	27.500	27.500
Tilgang	242.948	0	0
Afgang	0	0	0
<b>Kostpris 31.12.2008</b>	<b>387.831</b>	<b>27.500</b>	<b>27.500</b>
Nettopskrivninger 01.01.2008	3.483	270	270
Regulering til primo	2.107	0	0
Andel i årets resultat, netto	13.473	-184	-184
Afskrivning på koncerngoodwill	-13.035	0	0
<b>Nettopskrivninger 31.12.2008</b>	<b>6.028</b>	<b>86</b>	<b>86</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31.12.2008</b>	<b>393.859</b>	<b>27.586</b>	<b>27.586</b>

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter:

ALOC A/S, 100 procent

Schantz Data A/S, 100 procent

BEC Ejendom A/S, 100 procent

Kapitalandele i associerede virksomheder omfatter:

BEC Pension A/S, 55 procent som udgjorde ejerandelen før aktiekapitaludvidelsen i februar 2009.

I den bogførte værdi i moderforeningen af kapitalandele i tilknyttede virksomheder indgår goodwill med 111.097 tkr.

## Noter

(kr. 1.000)	Moderforening		Koncern	
	2008	2007	2008	2007
<b>Note</b>				
<b>12 Igangværende arbejder for fremmed regning</b>				
Salgsværdi af udførte arbejder	385.345	57.572	392.241	65.381
Foretagne aconto faktureringer	364.274	26.346	365.496	30.121
	<b>21.071</b>	<b>31.226</b>	<b>26.745</b>	<b>35.260</b>
Nettoværdien er indregnet således i balancen:				
Igangværende arbejder for fremmed regning	24.167	36.652	29.841	40.686
Modtagne forudbetalinger fra kunder	3.096	5.426	3.096	5.426
	<b>21.071</b>	<b>31.226</b>	<b>26.745</b>	<b>35.260</b>
<b>13 Periodeafgrænsningsposter</b>				
Forudbetalt løn	27.604	20.029	27.731	20.029
Forudbetalte licenser	40.386	42.772	40.386	42.772
Andre forudbetalinger	28.082	17.598	28.082	20.604
Diverse til videresalg	1.449	11.979	2.667	11.979
Depositum	6.102	490	8.232	1.178
	<b>103.623</b>	<b>92.868</b>	<b>107.098</b>	<b>96.562</b>

## Noter

Note	Moderforening		Koncern	
	2008	2007	2008	2007
<b>14 Udskudt skat</b>				
Udskudt skat hviler på følgende poster:				
Immaterielle anlægsaktiver	86.232	49.402	92.618	52.492
Materielle anlægsaktiver	-12.229	-22.065	-12.053	-23.100
Tilgodehavender	-23	6.112	215	6.461
Andre hensatte forpligtelser	5.856	0	5.856	0
Fremførbare underskud	-74.195	-17.767	-80.114	-19.438
	<b>5.641</b>	<b>15.682</b>	<b>6.522</b>	<b>16.415</b>
	<b>Udskudte</b>	<b>Udskudte</b>	<b>Udskudte</b>	<b>Udskudte</b>
	<b>skattefor-</b>	<b>skattefor-</b>	<b>skattefor-</b>	<b>skattefor-</b>
	<b>pligtelser</b>	<b>pligtelser</b>	<b>pligtelser</b>	<b>pligtelser</b>
Udskudt skat 01.01.2008	15.682	10.972	15.120	7.466
Regulering vedrørende tidligere år	3.357	-5.599	3.287	-2.077
Regulering som følge af ændret skatteprocent	0	-575	0	-551
Årets bevægelser	-13.398	10.884	-11.885	11.577
<b>Udskudt skat 31.12.2008</b>	<b>5.641</b>	<b>15.682</b>	<b>6.522</b>	<b>16.415</b>
<b>15 Anden gæld</b>				
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag, m.m.	15.999	19.055	18.566	19.562
Skyldigt vedr. medarbejderobligationer	14.378	3.723	17.424	4.434
Feriepengeforpligtelser	73.673	47.991	83.265	56.113
Moms og afgifter	14.087	773	21.821	3.730
Andre skyldige omkostninger	18.221	5.557	20.306	7.484
	<b>136.358</b>	<b>77.099</b>	<b>161.382</b>	<b>91.323</b>

## Noter

Note	Moderforening		Koncern	
	2008	2007	2008	2007
<b>16 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor</b>				
Honorar til moderselskabets generalforsamlingsvalgte revisor for regnskabsåret:				
Revision	292	507	612	802
Andre ydelser end revision	1.882	548	2.133	700
	<b>2.174</b>	<b>1.055</b>	<b>2.745</b>	<b>1.502</b>
<b>17 Ændring i driftskapital</b>				
Tilgodehavender fra salg			13.002	-39.823
Igangværende arbejder for fremmed regning			10.845	-14.390
Andre tilgodehavender			24.463	0
Periodeafgrænsningsposter			-10.536	-27.713
Leverandørgæld			-55.647	22.410
Forudbetalinger fra kunder			2.979	5.206
Anden gæld			70.059	46.809
Periodeafgrænsningsposter			-21.313	0
Depositem			10.270	9.220
			<b>44.122</b>	<b>1.719</b>
<b>18 Eventualforpligtelser</b>				
Moderforeningen hæfter solidarisk med øvrige sambeskattede selskaber for den samlede selskabsskat og moderforeningen hæfter ligeledes solidarisk med fællesregistrerede koncernvirksomheder for den samlede momsforpligtelse.				
<b>19 Nærtstående parter</b>				
BEC har i 2008 haft transaktioner med datterselskaberne ALOC A/S, Schantz Data A/S, BEC Ejendom A/S samt med BEC Pension A/S. Transaktionerne har primært bestået af udvikling af systemer og husleje.				



## Et tegneseriehold

- i medgang og modgang

Tegneserien BEC:\ [BEC kolon backslash] fortæller om livet i BEC på godt og ondt. Det meste af 2008 berettede den om medgang. Når hjulene drejer lidt langsommere, kunne det være nærliggende at sende tegneserien på pension. Men det gør vi ikke.

Ambitionen med BEC:\ har hele tiden været at fortælle præcist hvordan, det er hos os. Ingen falske forudsætninger. Vi siger tingene, som de er. Det er vi kommet langt med. I 2008 modtog BEC 3500 jobansøgninger i et ellers overophedet jobmarked. En af gevinsterne ved ærligheden er, at kun 13 af de 229 personer, vi ansatte i 2008, har forladt os igen.

Tegneserien skal også bruges til at komme med budskaber, når det ikke er så sjovt. Det er en del af den ærlige formidling. Det tror vi på, at BEC vinder ved på den lange bane.





### – et indblik

BEC er et dansk full service it-hus med rødder tilbage til 1965. Vi har 44 års erfaring i udvikling og drift af it-systemer til danske pengeinstitutter.

Vi har formuleret vores vision, vores retning og mål således: "BEC - det fælles it-hus, der gør forskellen for de finansielle virksomheder". Bag de fleste af BEC's it-systemer ligger mange kunders fælles udvikling og fælles indkøb. En følge af fællesskabet er, at vi kan tilbyde nogle af markedets bedste og mest konkurrencedygtige it-systemer – både til kunder i og uden for medlemskredsen.

69 pengeinstitutter ejer BEC. De er vores "medlemskunder". Kundelisten tæller flere hundrede finansielle virksomheder inden for bank og pension mv. De er vores "servicekunder". Vi henvender os primært til de mindre og mellemstore finansielle institutter. Men i praksis har vi kunder, der tæller én ansat og kunder, der tæller over 3500 ansatte.

Medlemmerne står ca. for halvdelen af BEC's omsætning. Den anden halvdel kommer fra de mange hundrede andre kunder.

It-fagligheden hos de ansatte er i top. Det er vores spidskompetence at kende de finansielle kunders forretning. Kun på den måde kan vi levere den bedste rådgivning og stærke it-systemer. Har man som ansat de rette kompetencer, vil ens viden også i fremtiden blive udviklet og ført ajour hos BEC.

De ansatte hos BEC tilbydes gode rammer og fornuftig sammenhæng mellem arbejde og fritid. Man kan dyrke sport i fitnessrummet eller i en af sportsklubberne. Via Sund BEC er der udpræget gode muligheder for at leve en sund arbejdsdag. Personalets aktivitetsforeninger tilbyder årligt hundredvis af arrangementer og aktiviteter. Fællesskabet stortrives i kulturen på arbejdspladsen.

BEC har hovedkontor i Roskilde med underafdelinger og datterselskaber i Herning, København og Odense. Datterselskaber er BEC Pension A/S, BEC Ejendomme A/S, ALOC A/S og Schantz Data A/S.